

Beloningsbeleid

HJCO Capital Partners (hierna: HJCO) heeft een beheerst beloningsbeleid vastgesteld. Dit beloningsbeleid voldoet aan artikel 1:111 tot en met 1:127 Wet op het financieel toezicht (Wft) en geldt voor de statutaire directie en medewerkers van HJCO. Het besluitvormingsproces is als volgt georganiseerd.

De directie van HJCO stelt het beloningsbeleid op na advies van de compliance officer. De directie is tevens verantwoordelijk voor de tenuitvoerlegging van dit beloningsbeleid. De compliance officer draagt zorg voor een centrale interne beoordeling van de uitvoering en naleving van het beloningsbeleid, die aan de directie op dit punt rapporteert. Het beloningsbeleid heeft ten doel om bij te dragen aan een degelijke en doeltreffende risicobeheersing en niet aan te moedigen tot het nemen van onaanvaardbare risico's.

Artikel 1:121 Wft verplicht beleggingsondernemingen op deze website over het beloningsjaar 2017 te rapporteren over de volgende twee kengetallen:

- Het aantal personen met een totale beloning (vast + variabel) van € 1 miljoen of meer over het beloningsjaar 2017 bedraagt 0 (2016: 0).
- De totale variabele beloning bij HJCO over het beloningsjaar 2017 bedraagt: € 0,72 duizend (2016: € 15 duizend).